

LE 6 DÉCEMBRE 2018

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES**

Proposer et Agir !

**Comité Technique
d'Administration Centrale (CTAC)**

CT N°301



JE VOTE



LE 6 DÉCEMBRE 2018

ÉLECTIONS

PROFESSIONNELLES

Proposer et Agir !



« Voter UNSa SG AC c'est s'assurer que votre voix comptera »

Les Comités Techniques ont été créés afin de favoriser le dialogue social au sein de chaque Ministère. Chaque Comité Technique est composé de représentants désignés par leur administration et de représentants du Personnel qui siègent proportionnellement aux suffrages exprimés en faveur de chaque organisation syndicale, lors des élections professionnelles.

Les Comités Techniques statuent notamment sur les évolutions des grilles indiciaires, la résorption de l'emploi précaire, la formation, l'emploi des travailleurs en situation de handicap, la promotion professionnelle, l'action sociale et l'organisation des services.

Les Comités Techniques sont des instances incontournables de consultation. Pour autant, le dialogue social est souvent piétiné par une administration calculatrice, obsédée par des objectifs et une politique du chiffre qui oublie de prendre en compte la dimension humaine.

La représentativité issue des urnes est la seule qui permette de proposer, de négocier, de signer un accord, voire de s'opposer.

*Muriel Ocher,
Secrétaire Générale de l'UNSa SG AC*

Pour vous, l'UNSa SG AC revendique et s'engage à se battre, au cours des 4 prochaines années, pour :

- Réintroduire de l'Humain dans le fonctionnement du ministère ;
- La reconstruction d'un dialogue social de qualité ;
- Obliger l'administration à se conformer à l'obligation d'évaluation annuelle de chaque agent, favoriser l'accès à la formation et engager la responsabilité des chefs de services qui ne s'y plieraient pas ;
- Mettre en place dans tous les services de l'administration centrale, les horaires variables et le télétravail ;
- Une meilleure gestion des ressources humaines de proximité ;
- Un réel soutien aux managers de proximité ;
- Reconnaître et valoriser la filière informatique ;
- Une meilleure rémunération des fonctionnaires, contractuels et l'harmonisation statutaire des emplois au sein de l'ensemble des directions de l'administration centrale ;
- Un plan de prévention sur le droit à la déconnexion et la gestion des mails ;
- Lutter contre les discriminations et le harcèlement ;
- Favoriser l'inclusion et l'adaptation des personnes en situation de handicap.

UNE VOIX... ... POUR VOS DROITS ET VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

VOTER UNSa SG AC, C'EST VOTER UNSa JUSTICE... C'EST S'ASSURER QUE VOTRE VOIX SERA PORTÉE ET ENTENDUE TANT À L'ADMINISTRATION CENTRALE QU'AU NIVEAU MINISTÉRIEL !

Réintroduire de l'Humain dans le fonctionnement du Ministère

L'UNSa SG AC constate et dénonce une dégradation récurrente des conditions de travail des personnels. L'humain n'est plus une préoccupation. Le travail est peu valorisé. Les agents ne sont que des pions, ils sont usés ou rabaissés par des chefs de services qui sont uniquement guidés par la culture du résultat. L'humain doit être remis au cœur du fonctionnement du ministère.

La reconstruction d'un dialogue social de qualité

Trop de changements et de départs ont plombé le dialogue social. Comment construire quand nos interlocuteurs quittent les services ou pôles pour aller voir ailleurs ? L'UNSa SG AC milite en tant que partenaire social pour de meilleures conditions de travail des personnels et pour contrer les décisions unilatérales de l'administration qui piétine régulièrement les droits syndicaux et de représentativité des organisations syndicales.

Permettre à chacun de développer ses compétences

Les besoins en formation ne doivent pas être freinés par une politique managériale du « non », du « pas maintenant », du « manque de personnel »... Des moyens humains et financiers doivent pallier cet obstacle au développement professionnel. Tous les agents doivent être sur le même pied d'égalité en termes d'avancement, promotion, etc... Seuls des critères de compétences, de relations humaines professionnelles doivent composer l'éthique évaluative et non des critères subjectifs.

Assouplir le fonctionnement quotidien grâce aux horaires variables et au télétravail

L'UNSa SG AC milite pour les horaires variables tant sur les sites parisiens que dans les Directions Interrégionales du SG et revendique la généralisation du télétravail dont la phase expérimentale au Millénaire a abouti à des résultats positifs. Repenser nécessite d'accompagner les agents isolés (notamment des DIR SG) et se rappeler que la gestion SG ne s'arrête pas à la porte d'Aubervilliers.

Gérer les Ressources humaines de proximité

Les DIR SG, le Casier Judiciaire de Nantes (CJN) ont connu la centralisation des RH. Les retards administratifs, les erreurs de gestion des payes sont légions. Les notations et l'avancement pâtissent de retards dans tous les services. Même s'ils sont éloignés de la sphère parisienne, les DIR SG et le CJN doivent bénéficier d'un suivi rigoureux.

Soutenir les managers de proximité

L'UNSa SG AC exige une reconnaissance du travail des managers de proximité. Cette reconnaissance doit passer par un investissement de leurs supérieurs hiérarchiques qui les accompagneront dans leurs nouvelles fonctions, les dossiers en cours ou à venir, leurs objectifs et enfin la connaissance de leur équipe.

Reconnaître et valoriser la filière informatique

Vouloir recruter des informaticiens et des profils SI, c'est bien. Il serait plus judicieux de garder ceux déjà en place qui fuient le Ministère, faute de reconnaissance ou valorisation ou encore à un manque d'ambition managériale pour certains projets. L'UNSa SG AC réclame un audit sur la filière.

Mieux rémunérer les fonctionnaires et les contractuels

Le Ministère de la Justice est le moins attractif de la Fonction Publique d'Etat. Il souffre de trop de vacances de postes. Pallier ce constat passera par une revalorisation salariale et une réelle politique sociale (logement...). Le RIFSEEP a eu un impact négatif de par sa gestion et la priorisation des fonctions déjà les mieux rémunérées. Il est aussi urgent de mettre en œuvre une vraie politique RH pour les contractuels qui participent pleinement au fonctionnement du Ministère.

Le droit à la déconnexion

Nombre d'agents sont destinataires de mails ou copies pour information. Pour certains une centaine au quotidien, 7 jours / 7. L'UNSa SG AC exige que le droit à la déconnexion s'inscrive dans un plan de prévention sur ce risque médico psycho social.

Lutter contre les discriminations et le harcèlement

L'UNSa SG AC dénonce toutes formes de harcèlement et de discrimination (notamment celles liées aux origines) et exige la mise en œuvre d'un plan de prévention contre ces actes qui doivent être suivis de sanctions disciplinaires et pénales. L'UNSa SG AC réclame la parité femmes / hommes.

Favoriser l'inclusion et l'adaptation des personnes en situation de handicap

Travailler avec une personne en situation de handicap est une chance. Ces personnels fédérateurs ont des besoins particuliers et peuvent apporter beaucoup à une équipe.

JE VOTE, UNSa SG AC !

VOTER UNSa SG AC, C'EST CHOISIR UNE EQUIPE POUR DEFENDRE VOS DROITS ET VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Liste CTAC

Nom et Prénom	Corps
1 – OCHER Muriel	Secrétaire administrative
2 – ARNAUD Damien	Contractuel
3 – FAUTRA Aline	Adjointe administrative
4 – MARANTE Marie-Paule	Secrétaire administrative
5 – PENVEN Yannick	Attaché d'administration
6 – DOUMBIA Ouorokia	Adjointe administrative
7 – DUSSOL Jean-Jacques	Attaché d'administration
8 – BIGOR Murielle	Secrétaire administrative
9 – DUHAMEL Gilles	Contractuel
10 – GUEZET Nadine	Adjointe administrative
11 – MARTIGNE Christophe	Attaché d'administration
12 – TOUNSI Linda	Secrétaire administrative
13 – POTTIER Pierre	Secrétaire administratif
14 – CHEBBI Nadia	Adjointe administrative
15 – GOUHIER Michel	Attaché d'administration
16 – ZAMPAGLIONE Antonina	Adjointe administrative

LE 06 DECEMBRE 2018 VOUS VOTEREZ DANS 4 SCRUTINS :

- **Votez UNSa SG AC** pour le Comité Technique de l'Administration Centrale (**CTAC**)
- **Votez UNSa Justice** pour le Comité Technique Ministériel (**CTM**)
- **Votez UNSa Justice** pour le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail Ministériel (**CHSCTM**)
- **Votez UNSa Justice** pour les **CAP** (si vous êtes fonctionnaire)
et les **CCP** (si vous êtes contractuel)



UNSa SG AC

Ministère de la Justice, 13 Place Vendôme 75042 PARIS Cedex 01
synd-sg-uns-a-sg-ac@justice.fr - www.unsa-sgac.fr

JE VOTE, UNSa SG AC !

www.elections.unsa-justice.fr